



NS Mijn Personeelszaken: HR portaal

Mijn personeelszaken is een gebruiksvriendelijk portaal dat 15.000 NS medewerkers toegang geeft tot alle HR benodigdheden. De beveiligde toegang vanaf elke computer is van belang voor een organisatie als de NS met veel zeer 'mobiele' medewerkers.

Flexibiliteit, besparing en selfservice

- Het indiensttredingsproces is gereduceerd van twee maanden naar zes dagen.
- Deze selfservice aanpak is de basis voor het terugbrengen van repeterend HR werk.
- Door dit project met TopForce te realiseren en bijbehorende processen opnieuw te ontwerpen heeft NS 15% a 20% werkzaamheden op de HR afdeling kunnen besparen.

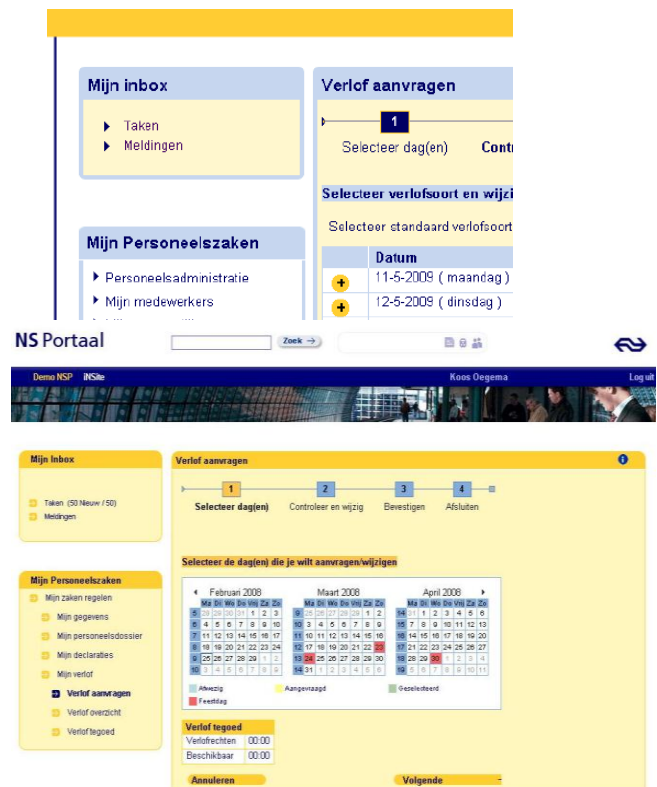
Praktijk bevestigt succes

"Ik kan nu zelf even een verlofdag aanvragen. Je ziet direct of het kan of krijg je een berichtje wanneer het behandeld is."

(Conducteur, station Leiden)

"De toegevoegde waarde van TopForce is dat ze projecten vanuit de business en de eindgebruiker benaderen. Technologie is voor hen slechts een middel. TopForce is flexibel en is expert: de aanbevelingen die zijn doen zijn goed"

Alex de Vries, Manager HR Information Technology NS



Portal biedt toegang tot alle belangrijke HR-processen

- Vanuit gebruiksvriendelijke portal toegankelijk maken van verlof, declaraties, salarisstrook, jaaropgave, opleidingen, ziekten, aanpassing in familiegegevens zoals een wijziging in adres burgerlijke staat, kinderen.
- Processen voor de HR-medewerkers en managers worden op gebruiksvriendelijke manier gepresenteerd: verplaatsingen, in- & uitdienst proces, verzuimanalyse, functioneren en beoordelen, ziek en hersteld meldingen, arbeidsovereenkomst beheren, poortwachter, medisch onderzoek, belonen etc.

Laten we beginnen!

Meer weten? Bel ons en vraag naar Ralph van der Pols of Erwin Angelier. Telefoon: +31(0)10 4586402

